

De professionals van O3 zijn door Joost Spithoven nauw betrokken bij deze doorontwikkeling. Op een geïnspireerde wijze is het Plan van Aanpak tot stand gekomen en zijn door de professionals de eerste stappen gezet om met gebruikmaking van elkanders talenten het werken als resultaatverantwoordelijke teams, vorm en inhoud te geven.

In 2015 is O3 als samenwerkingsverband begonnen met pionieren in het sociaal domein van Heusden. Met 'van onderop' invulling geven aan de basistaken en starten met innovaties (projecten) is de afgelopen jaren het nodige bereikt. Bij de doorontwikkeling gaat het er nu om daar een goed gevolg aan te geven. Er is vooral behoefte aan een kader waarin de koers en de gewenste resultaten de teams enerzijds houvast bieden, maar anderzijds ook ruimte laten voor het sociaal ondernemerschap van de professionals in de teams van O3. Rond de resultaatverantwoordelijke teams gaan sturing en beheersing binnen O3 vorm en inhoud krijgen op basis van integraal management. Daartoe is de structuur aangepast en worden de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden anders belegd. Per 1 januari 2019 treedt Arie Hobo aan als de integraal manager van O3. Hij stuurt de resultaatverantwoordelijke teams aan met behulp van basisopdrachten en teamplannen. Om de professionals in de teams adequaat te faciliteren bij resultaatgericht werken, wordt invulling gegeven aan een aantal randvoorwaarden. Daarbij past het op orde brengen van de huisvesting, vergaderaccommodaties en de (digitale) werkplekinrichting.